

16 апреля 2023 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области и урегулированию конфликта интересов.

В ходе заседания комиссии рассмотрено:

1. уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителя учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области;

2. уведомление руководителя учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области о выполнении иной оплачиваемой работы;

3. представление прокуратуры Костромской области от 29.03.2024 № 86-9-2024/1049-24-20340001 по вопросу нарушения законодательства о противодействии коррупции, связанному с непринятием мер к урегулированию конфликта интересов руководителем учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области.

По итогам рассмотрения вопроса комиссия единогласно приняла решение:

1. Уведомление руководителя учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов принять к сведению, установить, что при исполнении должностных обязанностей, личная заинтересованность директора может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать директору учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области принять меры по урегулированию конфликта интересов.

2. Установить, что выполнение иной оплачиваемой деятельности руководителем учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области, не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов.

Согласовать выполнение иной оплачиваемой деятельности руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области.

Рекомендовать руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области выполнять иную оплачиваемую деятельность в свободное от основной работы время.

3. Установить, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области личная заинтересованность привела к конфликту интересов. Принято решение о привлечении руководителя к дисциплинарной ответственности.

Рекомендовать руководителю учреждения, подведомственного департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.